

Medio Ambiente

Nous soutenons les Objectifs de Développement Durable

Chiffres clés de durabilité 2025

À la pointe de l'ère du changement



Sommaire

Message du Directeur Général 3

Présentation de l'organisation 4

Des leaders qui créent de la valeur 5

Stratégie de développement durable 2050 7

Nos succès en matière d'environnement 9

La gestion d'une équipe exemplaire 11

Nous coopérons avec la communauté 13

Éthique, conformité et excellence 14

1 Message du Directeur Général

J'ai le plaisir de vous présenter les **Chiffres clés du développement durable 2025** de **FCCenviro Atlantic**, qui témoignent de l'effort collectif grâce auquel nous continuons à progresser vers un **modèle de croissance responsable**. À un moment décisif pour relever les **défis climatiques**, **protéger les ressources naturelles** et assurer la **transition** vers une **économie circulaire,** nous poursuivons le développement de solutions et de **services essentiels** qui créent de la valeur pour la **société** et améliorent la **qualité de vie** de millions de personnes.

Au cours de cette année, nous avons consolidé notre présence en **Espagne,** au **Portugal** et en **France,** renforçant ainsi notre position de **référence européenne** dans la prestation de **services environnementaux**. Ces progrès s'inscrivent dans une feuille de route fondée sur l'excellence opérationnelle, une vision innovante et une relation de proximité avec les **administrations publiques** et les **citoyens** que nous servons.

Notre **Stratégie de développement durable 2050** continue de guider le développement de notre entreprise, en favorisant une **utilisation** toujours plus **efficace** des **ressources**, la **réduction** des **impacts environnementaux** et la mise en œuvre d'initiatives qui contribuent à des **modèles plus résilients, décarbonés** et **respectueux** de la **planète.**



Javier Irigoyen Arcelus
Directeur Général
FCCenviro Atlantic

L'**innovation** et la **digitalisation** des leviers essentiels de notre transformation. L'intégration de **nouvelles technologies** nous permet **d'optimiser nos opérations**, **d'améliorer la traçabilité** et la **sécurité des processus**, d'accroître l'**efficacité énergétique** et de proposer des **outils** toujours **plus intelligents** pour la gestion des déchets, la propreté urbaine et la préservation de l'environnement.

Rien de tout cela ne serait possible sans les efforts, le dévouement et l'engagement de nos plus de **41 000 collaborateurs.** Leur expertise, leur talent et leur sens du service constituent le principal moteur de notre entreprise et notre meilleure garantie pour relever avec succès les défis actuels et futurs. Nous continuons à **promouvoir** des **environnements** de **travail** sûrs, **inclusifs** et **égalitaires**, convaincus que les **personnes sont au cœur** d'une organisation guidée par une raison d'être claire et une vision à long terme.

Merci à toutes celles et tous ceux qui nous font confiance : nos clients, nos collaborateurs, nos fournisseurs et les communautés au sein desquelles nous opérons. **Ensemble, nous continuerons à construire un avenir plus propre, plus juste et plus agréable à vivre.**

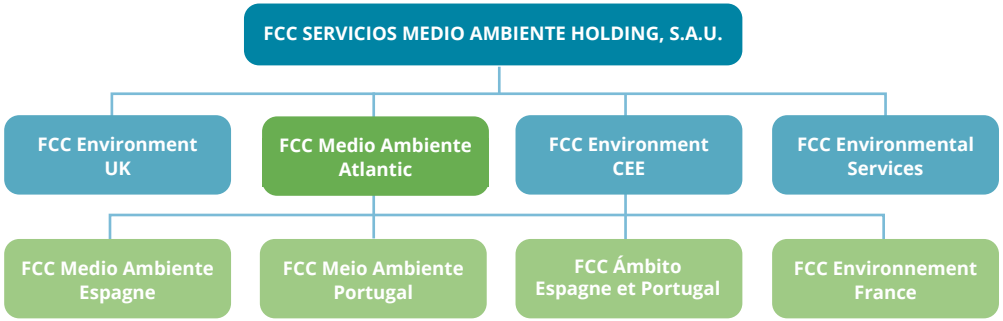
2 Présentation de FCCenviro Atlantic

La plateforme **Atlantic** est structurée selon les divisions suivantes :

- **FCC Medio Ambiente** (Espagne)
- **FCC Meio Ambiente** (Portugal)
- **FCC Ámbito** (Espagne et Portugal)
- **FCC Environnement** (France)

Par ailleurs, l'organisation **Atlantic** fait partie de **FCCenviro** (marque commerciale de FCC Servicios Medio Ambiente Holding S.A.U.), du Groupe FCC, qui compte quatre plateformes géographiques d'activité :

- **Royaume-Uni :** FCC Environment UK
- **Europe centrale et Europe de l'Est :** FCC Environment CEE
- **États-Unis :** FCC Environmental Services
- **Espagne, Portugal et France :** FCCenviro Atlantic





Présents dans **3 900 municipalités** en **Espagne, en France et au Portugal.**

FCCenviro Atlantic dessert une population de plus de **39 millions d'habitants.**

3 Des leaders qui créent de la valeur

FCCenviro Atlantic nous demeurons les **leaders** dans la prestation de services environnementaux grâce à notre engagement envers le développement durable. Nous considérons la transformation comme un outil clé pour instaurer un environnement plus efficace, plus prospère et plus inclusif.

Plus de 115 ans
d'expérience et de professionnalisme

Nous desservons plus de
39 millions
d'habitants dans
3 900 communes
en Espagne, au Portugal et en France

2 570,8 millions
d'euros de chiffre d'affaires

7,8 %
de croissance
au cours des deux dernières années

396,4 millions d'euros
de résultat brut d'exploitation

Portefeuille d'activités de
9 498,2 millions d'euros

3 0368,1millions
d'euros de contrats remportés

Finance durable.
Cumul à fin 2025
2 300 millions d'euros
425 millions d'euros
Taxonomie. Résultats de l'alignement
60,2 % du chiffre d'affaires total
54,3 % du CapEx
52,7 % de l'OPEX

Chiffres clés 2025
FCCenviro Atlantic

Collecte des déchets

- **19,2 millions d'habitants** desservis dans **2 452 communes.**
- **6,1 millions de tonnes** de déchets collectés.

Nettoyage des rues

- **15,7 millions d'habitants** desservis.
- **343 communes**.

Entretien de jardins

- **5,8 millions d'habitants** desservis dans **64 communes.**
- **5 547** hectares gérés.
- **45,4 hectares** classés comme présentant un intérêt spécial.
- **941 214** arbres protégés.



Traitement des déchets

- **24 millions d'habitants** desservis dans **2 553 communes.**
- **9,8 millions de tonnes de déchets** gérés.

Gestion du réseau d'assainissement

- **4,4 millions d'habitants desservis.**
- **58 communes** dans toute l'Espagne.

Nettoyage des plages

- **5,1 millions d'habitants desservis** dans **108 communes.**
- **1 470 km de côte** gérés.

4 Stratégie de développement durable 2050

1 Environnement : économie circulaire, action pour le climat et protection de la biodiversité

9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE · 11 VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES · 12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES · 13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES

ÉCONOMIE CIRCULAIRE

Atteindre les objectifs 2035 de l'UE en matière de gestion des déchets

- **≥65 %** des **déchets valorisés**
- **≤10 %** des **déchets déposés** dans des décharges

CLIMAT, ÉNERGIE ET POLLUTION

Réduire les émissions de GES, de polluants et de bruit

- **Réduction des GES** **-35 %** période 2017-2030
- **Neutralité climatique** en 2050
- **Parc de véhicules** **100 %** **"ÉCO"** ou **"0"** en 2050

EAU

Lutter contre le stress hydrique en favorisant une utilisation efficace de l'eau

Provenance de **sources alternatives :**

- **50 %** en 2030
- **100 %** en 2050

BIODIVERSITÉ

Protéger le capital naturel dans l'exercice de notre activité

100 % du **personnel sensibilisé**

2 Actions sociales : ressources humaines et société

3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE · 5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES · 8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE · 10 INÉGALITÉS RÉDUITES · 17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS

EMPLOI STABLE ET PROMOTION DES TALENTS

Créer des emplois de qualité pour attirer et retenir les talents

- **Fierté et sentiment d'appartenance** des **collaborateurs** à l'entreprise
- **Promotion et mobilité** interne, **nationale et internationale**
- **Augmentation** du % des **incorporations de jeunes** diplômés

ÉGALITÉ DES CHANCES

Encourager la diversité, l'inclusion et l'égalité

- **Équilibre entre les sexes** en 2050
- **Augmenter le volume** et l'activité des **emplois d'insertion**

ENTREPRISE SÛRE ET SAINE

Garantir des conditions de travail sûres, la santé et le bien-être au travail

- **Zéro accident** grave ou mortel
- Période 2019-2050: **-50 %** de taux d'accidents
- **-25 %** taux d'absentéisme pour cause de maladie

ALLIANCES STRATÉGIQUES

Créer des partenariats et des alliances pour la gestion de services durables

Création de nouvelles **alliances public-privé** liées aux ODD

4 Stratégie de développement durable 2050

3 Excellence : gestion *intelligente*, innovation et chaîne de valeur responsable

9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE · 11 VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES · 12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES · 17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS

SYSTÈMES DE GESTION ET ACHAT RESPONSABLE

Être leaders dans la mise en œuvre des systèmes, en assurant la qualité et la transparence de la chaîne de valeur

Numérisation des processus de gestion

Mise en œuvre d'un modèle **d'achat écologique** responsable et innovant

Certification/accréditation
conformément aux normes, spécifications, protocoles et réglementations les plus récents

INNOVATION

Maintenir notre leadership en RDI

Investissement **d'au moins 1 %** du chiffre d'affaires en 2050

FCC Medio Ambiente **récompensée** pour la **meilleure idée innovante** aux **Smart City Awards** de Barcelone

VILLES INTELLIGENTES

Contribuer au développement urbain durable grâce aux TIC

100 % **des services** selon notre modèle Smart Human & Environmental

4 Gouvernance : gestion des risques, éthique et lutte contre la corruption

11 VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES · 16 PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES

GESTION DES RISQUES

Être une organisation résiliente

Soutien aux **plans d'urgence** face aux situations d'urgence

ÉTHIQUE ET LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

Être leaders dans le respect des principes éthiques et la lutte contre la corruption

Certification du **modèle de conformité** selon la norme ISO 37301



Une vision stratégique à long terme pour un

AVENIR PLUS PROPRE, PLUS JUSTE ET PLUS VIVABLE

5 Nos succès en matière d'environnement

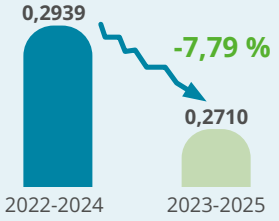
Chez **FCCenviro Atlantic**, nous investissons dans la **RDI** dans le but de stimuler la **croissance verte** dans les communautés au sein desquelles nous opérons et de réduire les externalités environnementales négatives.

Nous luttons contre le changement climatique

3 567 436 tCO_2e
évitées

FCC Medio Ambiente enregistre son empreinte carbone auprès de l'OECC pour obtenir le **triple label** pour la sixième année consécutive

Évolution de l'intensité moyenne (tCO_2e/milliers d'euros) **FCC Ámbito**



FCC Ámbito possède le double label **"Calculo Compenso"** depuis 2022 et demande pour la première fois le label **"Reduzco"**

Nous promouvons l'économie circulaire

Renouvellement des Certifications ZÉRO DÉCHET dans le cadre du contrat d'assainissement de Barcelone et des stations de traitement des déchets industriels de Castellbisbal et Pont de Vilomara i Rocafort

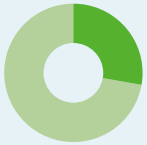
Augmentation de 4,9 %
de la récupération des matériaux valorisables
(trois dernières années)

Nous utilisons les ressources de manière efficace

30,5 % de la consommation **d'énergie** provient de **sources renouvelables**

Augmentation de 3,2 %
de la consommation **d'electricité renouvelable** (2023-2025)

28,7 % de la **consommation d'eau** provenant de **sources alternatives**



Nous préservons la biodiversité

Projets de compensation **VIVEROS YANGUAS III-RÁBANO**, à Valladolid, destinés à la restauration forestière et à l'absorption de **CO_2**

Collaboration avec **Zero- Associaçao Sistema Terrestre Sustentável** au **Portugal**

38,3 % des **107** municipalités côtières auxquelles nous fournissons un service de **nettoyage des plages** arborent le **drapeau bleu**

FCC Medio Ambiente, renouvelle son adhésion à **l'IEEB**:
Initiative Espagnole pour les Entreprises et la Biodiversité

1re entreprise espagnole à obtenir la **certification Q Turística** pour ses services d'entretien de **parcs et de jardins,** et de nettoyage **des plages et des côtes**

Le ce2d® de FCCenviro Atlantic. Empreinte environnementale 2025

ÉVITER — Prévention et lutte contre les effets du changement climatique. Efficacité énergétique

305-5 Émissions de GES évitées : 3 567 436,03 tCO_2e
Émissions directes de GES évitées : 630 425,89 tCO_2e
Émissions indirectes de GES évitées : 7 206,24 tCO_2e
Émissions de GES de la portée 3 évitées* : 2 929 803,90 tCO_2e
303-1-3 Économies en ressources en eau : 3 135 684,41 m^3
302-5 Économies en énergie électrique : 52 547,02 GJ

RETOURNER — Génération de ressources

306-2 Matériaux valorisés : 917 058,58 t
306-2 Compost : 15 675,15 t
306-2 Biostabilisé : 73 745,03 t

302-4 Énergie électrique cogénérée : 144 216,48 GJ
302-1 Vendue : 91 669,47 GJ
Autoconsommé : 52 547,02 GJ
303-3 Eau traitée réutilisée : 27 007,03 m^3

ÉMETTRE — Contrôle et réduction des émissions, des rejets et de la production de déchets

305-1-2 Émissions de GES : 3 192 207,76 tCO_2e
305-1 Émissions directes de GES : 586 227,89 tCO_2e
305-2 Émissions indirectes de GES : 24 886,07 tCO_2e
Émissions de GES de portée 3* : 2 581 093,79 tCO_2e
305-1-3 Émissions de CO_2 biogénique : 825 480,73 tCO_2e biogénique
Émissions biogéniques de portée 1 : 64 805,56 tCO_2e biogénique
Émissions biogéniques de portée 3 : 760 675,17 tCO_2e biogénique

305-7 Émissions de NOx : 2 141,19 t
305-7 Émissions de SOx : 300,27 t
305-7 Émissions de particules : 94,75 t
306-1 Rejets d'eaux usées industrielles traitées : 942 865,15 m^3
306-2 Génération de déchets : 1 452 225,78 t
Génération de déchets non dangereux : 1 447 252,35 t
Génération de déchets dangereux : 4 973,43 t

CAPTER — Consommation responsable

303-3 Consommation d'eau : 11 369 872,41 m^3
Eau du réseau : 8 234 188,00 m^3
Eau d'autres sources : 3 135 684,41 m^3
302-1 Consommation totale d'énergie : 4 468 094,45 GJ
302-1 Énergie provenant de sources non renouvelables : 3 104 636,51 GJ
Combustibles fossiles : 2 753 212,99 GJ
Électricité du réseau : 351 423,52 GJ
302-1 Énergie provenant de sources renouvelables : 1 363 457,94 GJ
Combustibles renouvelables : 1 309 664,94 GJ
Électricité renouvelable : 53 793,00 GJ
301-1 Achats de matières premières : 705 502,17 t

Note : dans l'empreinte environnementale, tous les indicateurs ont été calculés pour les contrats sous contrôle opérationnel, à l'exception des émissions de GES générées et évitées qui reflètent les trois portées déterminées dans la procédure interne de calcul de l'empreinte carbone.
(*) Portée : FCC Medio Ambiente España.

6 La gestion d'une équipe exemplaire

Chez **FCCenviro Atlantic** nous voulons renforcer le **cadre éthique** et la **culture** de l'organisation, **attirer** et **retenir** les **talents**, veiller à la **santé** et au **bien-être** de notre équipe humaine et garantir un **environnement de travail inclusif et sans discrimination** qui intègre la **diversité** et **l'égalité**.

Nous créons des emplois stables et de qualité

Une équipe de
41 194 professionnels,
soit **2,8 %** de plus qu'en 2024

83 % des effectifs
sont en CDI et
79,5 % à temps plein

15 243 embauches

1 463,5 millions d'euros
consacrés **aux salaires, aux traitements et aux charges sociales**

Nous promouvons le talent comme moteur de développement

104 063 participants
ont reçu **517 093 heures** de **formation** au cours des deux **dernières années**

9,7 millions d'euros
d'investissement dans la formation
sur la même période

Nous encourageons la sécurité et la santé du modèle organisationnel

Certification ISO 45001 dans **110** entreprises en **Espagne, France et au Portugal**

Réduction de **4 %** du **taux** de **fréquence** par rapport à l'année précédente dans les entreprises de la plateforme **Atlantic**

0 non-conformité détectée dans les **104 entreprises certifiées ISO 45001** en **Espagne**

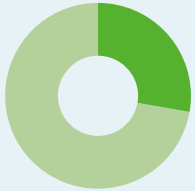
Campagne de **Sécurité Routière "Port de la ceinture de sècurité"**
dans les véhicules sur les voies urbaines et interurbaines et dans les installations

Publication de vidéos de formation sur les **Risques** et les **Mesures de Prévention** liés à diverses activités

Plus de 1 600 bracelets **anti-chaleur** distribués à nos **employés**

Nous promouvons l'égalité des chances

28 % de femmes employées, soit une **hausse de 3,2 %** par rapport à 2024



10,2 % de femmes supplémentaires à des postes de responsabilité (2024-2025)

5,8 % de **professionnels supplémentaires** en situation **de handicap** par rapport à 2024

627 étudiants ont bénéficié de **stages,** de **bourses** ou de **contrats** de **formation** au cours des trois dernières années

Indicateurs clés de l'empreinte sociale 2025, selon les normes GRI

SANTÉ ET SÉCURITÉ
Exigence permanente en matière de santé et de sécurité au travail

403-9 Taux d'accidents*	Taux de fréquence :	26,80 accidents pour 10^6 heures travaillées
	Taux de gravité :	1,40 jour perdu pour 10^3 heures travaillées
ISO 45001	110 entreprises	

FORMATION
Promotion de la formation et de la création de talents

404-1 Heures de formation	273 844 heures	
Participants	Femmes : 29 %	Hommes : 71 %
	Heures par participant et par an :	11,5 heures

ÉGALITÉ DES CHANCES
Engagement solidaire en faveur de la diversité et de l'égalité

405-1 Répartition du personnel par sexe	Femmes : 28 % Hommes : 72 %
405-1 Personnel en situation de handicap	4,5 %
405-1 Insertion socioprofessionnelle des groupes défavorisés	242 initiatives
405-1 Accords avec des universités pour le recrutement	125 jeunes en stage, boursiers ou en contrat de formation
405-1 Des femmes aux postes de responsabilité	10,2 % de plus qu'en 2024
405-1 Initiatives sociales	72 % du total

STABILITÉ DE L'EMPLOI
Préserver l'emploi : une priorité partagée

102-7-8 Nombre total de salariés	41 194 salariés	
	Durée indéterminée	83 % des salariés
	Durée déterminée	17 % des salariés
	Plein temps	79,5 % des salariés
	Temps partiel	20,5 % des salariés
401-1 Nouvelles embauches	15 243 embauches	
401-1 Salaires, traitements et charges sociales	1 463,5 millions €	

(*) Périmètre géographique : Espagne

7 Nous coopérons avec la communauté

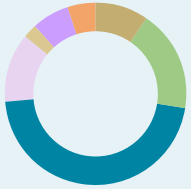
FCC Medio Ambiente Atlantic stimule le **progrès social et économique** des **communautés** au sein desquelles nous opérons en mettant en œuvre des **actions durables** et en signant des **accords** et des **conventions** cadres avec diverses **institutions** et **associations** qui composent notre **réseau d'alliances**.

Nous sommes connectés avec la société

3,7 millions d'euros
alloués à la mise en œuvre de
1 025 initiatives de développement durable

125 000 étudiants
ont bénéficié de notre **participation à des projets éducatifs au cours des trois dernières années**

Évaluation économique des initiatives par destinataire (2025)



- **9,0 %** Associations, fondations, ONG
- **17,5 %** Environnement
- **47,8 %** Population générale
- **2,6 %** Universités, centres de formation
- **2,6 %** Groupes défavorisés
- **7,0 %** Clients publics
- **13,6 %** Employés



Nous établissons des alliances pour l'inclusion sociale

Programme Inserta de l'ONCE

Programme Incorpora a d'aide sociale "La Caixa"

825 personnes
ont béné icié de ces deux programmes au cours des **trois dernières années**

Adhésion à l'**Association d'entreprises** pour la **diversité et l'inclusion LGTBI**

72 % des **initiatives** centrées sur des **actions sociales** à travers la collaboration avec un vaste **réseau d'organisations leaders dans le domaine du développement durable**

La communauté nous témoigne sa reconnaissance

Label d'égalité
décerné par le **ministère de l'Égalité**



FCC Medio Ambiente reconnue comme **Best Company For All Talente 2025**
pour son engagement en faveur de la **diversité,** de **l'egalité** et de l'**inclusion**

FCC Ámbito et Iberdrola reconnues par le **MITERD** pour leur projet **ENERGYLOOP,** dédié au **recyclage** des **pales d'éoliennes**

FCC Medio Ambiente récompensées pour leur projet de reconnaissance visuelle des déchetes déposés hors des conteneurs grâce à l'**IA.**

INDURAEES, filiale de **FCC Ámbito,** renouvelle la prestigieuse **certification européenne WEELABEX**

8 Éthique, conformité et excellence

FCCenviro Atlantic respecte les normes **d'excellence opérationnelle** les plus élevées sur toute la **chaîne de valeur** et applique les principes énoncés dans le **Code d'éthique et de conduite** et dans le reste du **cadre réglementaire** du groupe FCC.

MISSION
Ce que nous faisons

Concevoir, mettre en œuvre et gérer de manière efficace et durable des services environnementaux, dont le but est de répondre aux exigences et aux besoins de nos clients et de contribuer au développement durable des communautés au sein desquelles nous opérons, pour **améliorer la vie des citoyens.**

VISION
Ce que nous voulons être

Être une **organisation de référence dans les services environnementaux** qui fournit des solutions **complètes et innovantes** pour une gestion efficace des ressources, en contribuant à améliorer la qualité de vie des citoyens et au progrès durable de la société.

VALEURS
Notre identité

Au-delà de sa position de leader dans ses différents domaines d'activité, le **groupe FCC** s'est doté de règles de conduite incontournables qui sont essentielles pour permettre à **FCCenviro Atlantic** d'opérer avec succès de manière durable et responsable.

Plan stratégique de durabilité (2026-2030) de FCCenviro

AS1. Changement Climatique et Pollution

Accélérer la décarbonation et réduire les émissions dans toutes les opérations.

3 Actions 6 Objectifs

AS2. Ressources et Économie Circulaire

Optimiser l'efficacité des ressources par des solutions circulaires à grande échelle.

3 Actions 4 Objectifs

AS5. Innovation

Accélérer la durabilité grâce à l'innovation numérique et à la collaboration transversale.

2 Actions 6 Objectifs

AS3. Effectifs Propres

Promouvoir un environnement de travail sûr, inclusif et orienté développement.

4 Actions 9 Objectifs

AS4. Conduite des Affaires

Garantir des pratiques commerciales éthiques et conformes sur la chaîne de valeur.

3 Actions 4 Objectifs

Nous défendons l'éthique et l'intégrité

Comité de conformité et Responsable de la déontologie

Modèle de conformité mis en œuvre dans toutes **les sociétés détenues à 100 % par la FCC**

30 307 participants formés au **Code d'éthique et de conduite,** à la **RSE, à la diversité, à la prévention du harcèlement et à la conformité** au cours des **trois dernières années**

Nous renforçons l'excellence et l'innovation dans la chaîne de valeur

FCC Ámbito récompensée par une **médaille d'argent** d'**EcoVadis** pour ses pratiques en matière de **développement durable**

Achat écologique : 20,9 % du **parc automobile** est alimenté par des **énergies alternatives**

20,2 millones € **invertis** en **R&D&I** ces **5 dernières années**



Contact

Pour toute question ou demande de précisions concernant les informations de ce document, vous pouvez vous adresser à :

Direction Sécurité, Santé et Durabilité
FCCenviro Atlantic

María Guadalupe Bobadilla Crespo
gbobadilla@fcc.es
+34 91 757 39 28



OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Medio Ambiente

www.fccma.com