



Índice

Mensaje del Director General [3](#)

Presentación de la organización [4](#)

Líderes generando valor [5](#)

Estrategia de Sostenibilidad 2050 [7](#)

Nuestros logros medioambientales [9](#)

La gestión de un equipo ejemplar [11](#)

Cooperamos con la Comunidad [13](#)

Ética, cumplimiento y excelencia [14](#)

1 Mensaje del Director General

Es para mí un honor presentar las cifras clave de sostenibilidad de **FCC Medio Ambiente Atlantic** en un contexto global marcado por la **urgencia climática**, la **escasez de recursos** y la necesidad de **modelos económicos más circulares**.

Es importante destacar que en 2024 nuestra **presencia geográfica** se ha expandido con la incorporación de **Francia** a nuestra actividad desarrollada en **España y Portugal**. Además, hemos reafirmado nuestro **compromiso con la sostenibilidad**, la **excelencia** operativa y la **innovación** con el objetivo de generar un **impacto positivo y duradero** en las **comunidades** a las que servimos.

Todo ello ha sido posible gracias al **compromiso** de nuestros más de **40.000 profesionales**, cuya vocación de servicio y capacidad de adaptación han sido fundamentales para avanzar en nuestros objetivos **ambientales, sociales** y de **gobernanza** (ASG).

Hemos reforzado nuestras políticas de **igualdad, seguridad y salud laboral** y **formación** continua, convencidos de que el **talento y el bienestar** de las personas son el **motor** de una **empresa** verdaderamente **sostenible**.

En 2024 también hemos intensificado nuestra **apuesta por la innovación y la digitalización**, incorporando tecnologías que **optimizan recursos, reducen emisiones y mejoran la trazabilidad** de nuestras operaciones. Estas herramientas no solo aumentan nuestra eficiencia, sino que nos permiten ofrecer **soluciones más inteligentes** y personalizadas a las administraciones públicas y a la ciudadanía.

Con responsabilidad, visión estratégica y vocación de servicio público, afrontamos los retos del futuro con la convicción de que **FCC Medio Ambiente Atlantic** está preparada para seguir siendo un **referente en soluciones medioambientales** al servicio de las **personas** y del **planeta**.

Gracias a todos los que confían en nosotros: clientes, empleados, proveedores y comunidades. **Sigamos construyendo juntos un futuro más limpio, justo y habitable.**



Javier Irigoyen Arcelus
Director General
FCC Medio Ambiente Atlantic

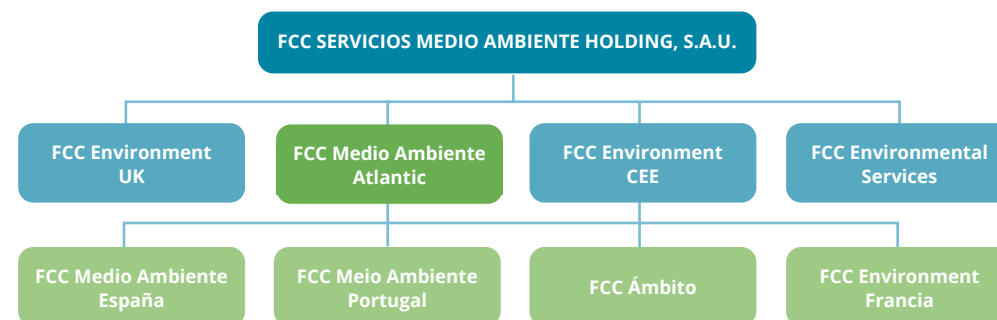
2 Presentación de FCC Medio Ambiente Atlantic

La plataforma **FCC Medio Ambiente Atlantic** está estructurada en las siguientes divisiones:

- **FCC Medio Ambiente** (España)
- **FCC Meio Ambiente** (Portugal)
- **FCC Ámbito** (España y Portugal)
- **FCC Environnement** (Francia)

A su vez, **FCC Medio Ambiente Atlantic** forma parte de la organización FCC enviro (FCC Servicios Medio Ambiente Holding S.A.U.) del Grupo FCC que cuenta con cuatro plataformas geográficas:

- **Reino Unido:** FCC Environment UK
- **Centro y Este de Europa:** FCC Environment CEE
- **Estados Unidos:** FCC Environmental Services
- **España, Portugal y Francia:** FCC Medio Ambiente Atlantic



Presentes en **3.832 municipios** en **España, Francia y Portugal.**



FCC Medio Ambiente Atlantic atiende a una población de más de **38 millones de habitantes.**

3

Líderes generando valor

En **FCC Medio Ambiente Atlantic** continuamos siendo **líderes** en la prestación de servicios medioambientales gracias a nuestro compromiso con la sostenibilidad. Entendemos la transformación como herramienta clave para lograr un entorno más eficiente, próspero e inclusivo.



Más de 110 años
de experiencia y profesionalidad



Atendemos a más de
38 millones
de habitantes en



3.832 municipios
de España, Portugal y Francia



2.384,1 millones €
de cifra de negocio



18,8 %
de crecimiento
en el último trienio



370,9 millones €
de resultado bruto de explotación



8.774,4 millones €
de cartera de negocio



12 millones €
invertidos en I+D+i en el último trienio



Bono verde
Cierre de la Emisión de un **nuevo bono**
con vencimiento a 6 años por valor de:

600 millones €
Taxonomía. Resultados del alineamiento
59,7 % de la facturación total
40,6 % del CapEx
53,1 % del OpEx

Cifras clave 2024

FCC Medio Ambiente Atlantic

Recogida de residuos

- **18,4 millones de habitantes** atendidos en **2.442 municipios**.
- **6 millones de toneladas** de residuos recogidas.

Limpieza viaria

- **15,1 millones de habitantes** atendidos.
- **331 municipios** de toda España.

Mantenimiento de jardines

- **5,7 millones de habitantes** atendidos en **62 municipios**.
- **5.509 hectáreas** de superficie gestionadas.
- **45,4 hectáreas** calificadas de especial interés.
- **916.042 árboles** conservados.



Tratamiento de residuos

- **24,2 millones de habitantes** atendidos en **2.631 municipios**.
- **9,6 millones de toneladas de residuos** gestionados.

Alcantarillado

- **4,3 millones de habitantes** atendidos.
- **59 municipios** de toda España.

Limpieza de playas

- **4,8 millones de habitantes** atendidos en **107 municipios**.
- **1.488 km de costa** gestionados.

4 Estrategia de Sostenibilidad 2050

1 Medio ambiente: economía circular, acción por el clima y protección de la biodiversidad



ECONOMÍA CIRCULAR

Alcanzar los objetivos 2035 de la UE en la gestión de residuos

≥ 65 %
de los **residuos**
recuperados

≤ 10 %
de los **residuos depositados**
en vertederos

CLIMA, ENERGÍA Y CONTAMINACIÓN

Reducir las emisiones de GEI, contaminantes y de ruido

Reducción de los GEI
-35 %
periodo 2017-2030

Neutralidad climática
en 2050

Flota de vehículos
100 %
"ECO" o "0" en 2050

AGUA

Hacer frente al estrés hídrico fomentando un uso eficiente del agua

Procedencia de
fuentes alternativas:

50 %
en 2030

100 %
en 2050

BIODIVERSIDAD

Proteger el capital natural en el desempeño de nuestra actividad

100 % de la **plantilla sensibilizada**

2 Social: el equipo humano y la sociedad



EMPLEO ESTABLE Y PROMOCIÓN DEL TALENTO

Crear empleo de calidad para atraer y retener el talento

Orgullo e identificación
del **equipo humano**
con la compañía

Promoción y movilidad
interna, nacional e
internacional

Incremento
del % de las
incorporaciones
de **jóvenes** recién
titulados

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Impulsar la diversidad, la inclusión social y la igualdad

Equilibrio de género
en 2050

Aumentar el volumen y la actividad del empleo de inserción

EMPRESA SEGURA Y SALUDABLE

Garantizar condiciones seguras de trabajo, salud y bienestar laboral

Cero accidentes
graves o mortales

Periodo
2019-2050:

-50 %
índice de
accidentalidad

-25 %
índice de
absentismo por
enfermedad

ALIANZAS ESTRATÉGICAS

Generar uniones y alianzas para la gestión de servicios sostenibles

Creación de nuevas **alianzas público-privadas** vinculadas a los ODS

4 Estrategia de Sostenibilidad 2050

3

Excelencia: gestión *smart*, innovación y cadena de valor responsable



SISTEMAS DE GESTIÓN Y COMPRA RESPONSABLE

Ser líderes en la implantación de sistemas, asegurando la calidad y transparencia de la cadena de valor

Digitalización de los procesos de gestión

Implantación de un modelo de **compra verde** responsable e innovadora

Certificación/acreditación

conforme a nuevas normas, especificaciones, protocolos y reglamentos



INNOVACIÓN

Mantener nuestro liderazgo en I+D+i

Inversión

de, al menos, el 1% de la cifra de negocio en 2050

FCC Medio Ambiente **premiada** por la **mejor idea innovadora** en los **Smart City Awards** de Barcelona



SMART CITIES

Contribuir al desarrollo urbano sostenible a través de las TIC

100% de los servicios bajo el modelo propio Smart Human & Environmental

4

Gobernanza: gestión de riesgos, ética y lucha contra la corrupción



GESTIÓN DE RIESGOS

Ser una organización resiliente

Apoyo a **planes de contingencia** frente a emergencias



ÉTICA Y ANTICORRUPCIÓN

Ser líderes en el cumplimiento de los principios éticos y en la lucha contra la corrupción

Certificación del **Modelo de Cumplimiento** bajo la ISO 37301



Una visión estratégica a largo plazo para un

FUTURO MÁS LIMPIO, JUSTO Y HABITABLE

5 Nuestros logros medioambientales

En **FCC Medio Ambiente Atlantic** invertimos en **I+D+i** con el objetivo de potenciar el **crecimiento verde** de las comunidades en las que operamos y de reducir las externalidades ambientales negativas.



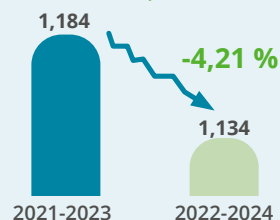
Luchamos contra el cambio climático

3.761.335 tCO₂e
evitadas

FCC Medio Ambiente inscribe la Huella de Carbono en la OECC para obtener el **triple sello** por quinto año consecutivo



Evolución del promedio de intensidad (tCO₂e/miles de euros) FCC Medio Ambiente



FCC Ámbito cuenta con el doble sello **Calculo** **Compensos** de la OECC y lo solicita por tercera vez



Impulsamos la economía circular

Certificaciones **RESIDUO CERO** en el contrato de **alcantarillado** de Barcelona y en las **plantas de residuos industriales** Castellbisbal y Pont de Vilomara i Rocafort

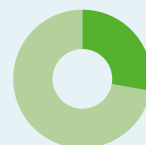
Incremento del 8,2 %
en la recuperación de **materiales valorizables**
(último bienio)



Somos eficientes en el uso de los recursos

32,3 % del consumo de **energía** procede de **fuentes renovables**
3,6 % de aumento
en el periodo 2023-2024

28,7 % del **consumo hídrico** cubierto por **fuentes alternativas**



Conservamos la biodiversidad

Proyecto **¡REACCIONA!** **sumidero de Carbono de Hellín** financiado y ejecutado por **FCC Medio Ambiente**

Colaboración con la Asociación Nacional de **Conservación de la Naturaleza Quercus** en **Portugal**

39,4 % de los **109** municipios costeros donde prestamos el servicio de **limpieza de playas** cuenta con **Bandera Azul**

FCC Medio Ambiente empresa adherida a la **IEEB: Iniciativa Española Empresa y Biodiversidad**

1ª entidad española en obtener la **certificación Q Turística** para sus servicios de mantenimiento de **parques y jardines** y limpieza de **playas y costas**

El ce2d® de FCC Medio Ambiente Atlantic. Huella Ambiental 2024



EVITAR

Prevención y lucha contra los efectos del cambio climático. Eficiencia energética

305-5 Emisiones de GEI evitadas:	3.778.983,73 tCO₂e
Emisiones directas de GEI evitadas:	530.855,53 tCO ₂ e
Emisiones indirectas de GEI evitadas:	7.150,29 tCO ₂ e
Emisiones de GEI de alcance 3 evitadas*:	3.240.977,91 tCO ₂ e
303-1-3 Ahorro de recursos hídricos:	2.958.256,63 m³
302-5 Ahorro de energía eléctrica:	55.862,19 GJ

DEVOLVER

Generación de recursos

306-2 Materiales valorizados:	2.290.996,12 t
306-2 Compost:	30.229,60 t
306-2 Bioestabilizado:	203.562,47 t
302-4 Energía eléctrica cogenerada:	146.863,39 GJ
302-1 Vendida:	90.957,81 GJ
Autoconsumida:	55.905,58 GJ
303-3 Agua depurada reutilizada:	27.912,79 m³

EMITIR

Control y reducción de las emisiones, los vertidos y la producción de residuos

305-1-2 Emisiones de GEI:	3.005.213,21 tCO₂e
305-1 Emisiones directas de GEI:	542.882,91 tCO ₂ e
305-2 Emisiones indirectas de GEI:	25.100,10 tCO ₂ e
Emisiones de GEI de alcance 3*:	2.437.230,19 tCO ₂ e
305-1-3 Emisiones de CO₂ biogénico:	709.745,01 tCO₂ biogénico
Emisiones biogénicas de alcance 1:	64.397,25 tCO ₂ biogénico
Emisiones biogénicas de alcance 3:	645.347,76 tCO ₂ biogénico
305-7 Emisiones de NOx:	2.261,73 t
305-7 Emisiones de SOx:	301,27 t
305-7 Emisiones de partículas:	89,99 t
306-1 Vertidos de aguas residuales industriales tratadas:	784.603,21 m³
306-2 Generación de residuos:	1.482.384,98 t
Generación de residuos no peligrosos:	1.479.737,11 t
Generación de residuos peligrosos:	2.647,87 t

CAPTAR

Consumo responsable

303-3 Consumo de agua:	10.320.841,78 m³
Agua de red:	7.362.585,15 m³
Agua de otras fuentes:	2.958.256,63 m³
302-1 Consumo total de energía:	4.400.961,97 GJ
302-1 Energía de fuentes no renovables:	2.924.059,85 GJ
Combustibles fósiles:	2.586.071,83 GJ
Electricidad de la red:	337.988,02 GJ
302-1 Energía de fuentes renovables:	1.476.902,12 GJ
Combustibles renovables:	1.419.384,79 GJ
Electricidad renovable:	57.517,33 GJ
301-1 Consumo de materias primas:	709.155,84 t

6 La gestión de un equipo ejemplar

En **FCC Medio Ambiente Atlantic** trabajamos para fortalecer el **marco ético** y la **cultura** de la organización, **atraer** y **retener** el **talento**, cuidar la **salud** y el **bienestar** de nuestro equipo humano y asegurar un **entorno laboral sin discriminación** que integre la **diversidad** e **igualdad**.



Creamos empleo y de calidad

Un equipo de **40.068 profesionales**, un **1,4 %** más que en 2022

85 % de la plantilla, con contrato fijo **80% a tiempo completo**

11.130 contrataciones

1.355,4 millones € entre **sueldos, salarios y cargas sociales**



Promovemos el talento como motor de desarrollo

74.571 participantes han recibido **508.831 horas de formación** en el **último bienio**

9,2 millones € de **inversión en formación** en el mismo periodo



Fomentamos el modelo de organización segura y saludable

Certificación ISO 45001 en **113** empresas de **España, Francia y Portugal**

Reducción del **30%** en el **índice de frecuencia** y del **6,9%** en el de **gravedad** en el último quinquenio

Programa de Cambio Cultural en Seguridad y Salud 2025-2027 que aplica al **100%** de los **empleados** del Servicio de Prevención Mancomunado

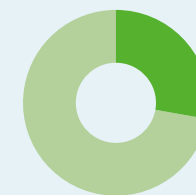
Certificación en Seguridad vial en la contrata **de recogida de residuos** en **Madrid** con más de **1.000 empleados**

Cerca de **2.000** pulseras contra el **golpe de calor** entregadas a nuestros **trabajadores**



Impulsamos la igualdad de oportunidades

28 % de mujeres en **plantilla**, un **17 % más** que en 2022



18 % más de mujeres en **puestos de responsabilidad** (2020-2024)

17,2 % más de **profesionales con discapacidad** que en 2022

759 estudiantes beneficiados por la realización de **prácticas, becas o contratos de formación** en el último trienio



Indicadores clave de la Huella Social de 2024, según los estándares GRI

SALUD Y SEGURIDAD

Exigencia permanente por la salud y la seguridad laboral

403-9 Índices de accidentalidad

Índice de frecuencia:
Índice de gravedad:

26,78 accidentes por 10⁶ horas trabajadas
1,32 jornadas perdidas por 10³ horas trabajadas

ISO 45001

113 empresas

CAPACITACIÓN

Impulso de la formación y de la generación de talento

404-1 Horas de capacitación

243.249 horas

Participantes

Mujeres: 28% Hombres: 72%

Horas por participante y año: 14,9 horas

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Compromiso solidario con la diversidad y la igualdad

405-1 Desglose de la plantilla por género

Mujeres: 28%
Hombres: 72%

405-1 Personal con discapacidad

4,4%

405-1 Inserción sociolaboral de colectivos desfavorecidos

229 iniciativas

405-1 Acuerdos con universidades para contratación

162 jóvenes en prácticas, con beca o contrato de formación

405-1 Mujeres en puestos de responsabilidad

17% más que en 2022

405-1 Iniciativas sociales

63% del total

ESTABILIDAD LABORAL

Preservar el empleo: una prioridad compartida

102-7-8 N° total de empleados

40.068 empleados

Fijos
Temporales
J. completa
J. parcial

85% empleados
15% empleados
80% empleados
20% empleados

401-1 Nuevas contrataciones

11.130 contrataciones

401-1 Sueldos, salarios y cargas sociales

1.355,4 millones de €

7 Cooperamos con la Comunidad

En **FCC Medio Ambiente Atlantic** impulsamos el **progreso social y económico** de las **comunidades** en las que operamos mediante la implantación de **actuaciones sostenibles** y la firma de **acuerdos y convenios** marco con diversas **instituciones y asociaciones** que conforman nuestra **red de alianzas**.

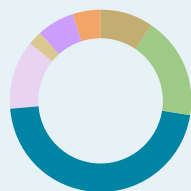


Conectamos con la sociedad

3,71 millones €
destinados a la implantación de
929 iniciativas sostenibles

137.000 estudiantes
beneficiados por nuestra
participación en tareas educativas durante el último trienio

Valoración económica de las iniciativas por destinatario (2024)



- 9,7 % Asociaciones, Fundaciones, ONG
- 18,0 % Medio ambiente
- 46,1 % Población en general
- 12,2 % Universidades, centros de formación
- 2,3 % Colectivos desfavorecidos
- 6,7 % Cientes públicos
- 4,9 % Empleados



Establecemos alianzas para la inclusión social

Programa Inserta de la ONCE

Programa Incorpora de la Obra Social La Caixa

955 personas
han sido beneficiadas por estos
2 programas en el **último trienio**

Adhesión a la **Red Empresarial por la Diversidad e Inclusión LGBTI**

63 % de las **iniciativas**
enfocadas a las **actuaciones sociales**
a través de la colaboración con una gran **red de organizaciones líderes en sostenibilidad**



Recibimos el reconocimiento de la comunidad

Distintivo de Igualdad
otorgado por el
Ministerio de Igualdad



Fundación Adecco y el Club de Excelencia en Sostenibilidad
galardonan a FCC Medio Ambiente por su
Estrategia de Diversidad e Inclusión

FCC Medio Ambiente premiada en los **Premios Nacionales de Energía** por su proyecto **LIFE Landfill Biofuel**

"H2TRUCK" proyecto liderado por **FCC Medio Ambiente** ganador de los premios **World Smart City**

Recilec, participada de **FCC Ámbito**, consigue la prestigiosa **certificación europea WEELABEX**



8 Ética, cumplimiento y excelencia

En **FCC Medio Ambiente Atlantic** mantenemos los más altos estándares de **excelencia operativa** en toda la **cadena de valor** y aplicamos los **principios** recogidos en el **Código Ético y de Conducta** y en el resto del **bloque normativo** del Grupo FCC.

MISIÓN
Lo que hacemos

Diseñar, realizar y gestionar de manera eficiente y sostenible los servicios medioambientales, cuya finalidad es satisfacer los requerimientos y necesidades de nuestros clientes y contribuir al desarrollo sostenible de las comunidades en las que nos integramos para **mejorar la vida de los ciudadanos**.

VISIÓN
Lo que queremos ser

Ser una **organización de referencia en servicios medioambientales** que ofrezca soluciones **globales e innovadoras** para la gestión eficiente de los recursos, contribuyendo a mejorar la calidad de la vida de los ciudadanos y al progreso sostenible de la sociedad.

VALORES
Nuestra identidad

Más allá de la posición de liderazgo de las diferentes actividades, el **Grupo FCC** se ha dotado de unas pautas de comportamiento irrenunciables que resultan fundamentales para que **FCC Medio Ambiente Atlantic** opere con éxito de forma sostenible y responsable.

Defendemos la ética y la integridad

Comité de Cumplimiento
y Compliance Officer

Modelo de Cumplimiento
implantado en todas las sociedades participadas al **100 % por FCC**

15.113 participantes
formados en
Código ético y de conducta, RSC, diversidad, prevención del acoso y compliance en el último trienio

Afianzamos la excelencia y la innovación en la cadena de valor

71 % de la Cifra de Negocio
certificada bajo la norma **ISO 9001**

Compra verde: 20,3 %
de la **flota de vehículos** es propulsada por **energías alternativas**

18 proyectos de I+D+i
con **partenariado europeo**

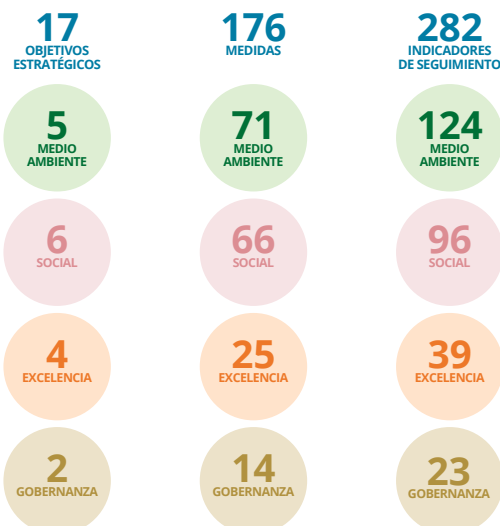
Planes de Acción de Sostenibilidad

Cierre del Plan 20-22

- ✓ Objetivos conseguidos: **79,2 %**
- ➡ Objetivos en proceso con evolución positiva: **9,4 %**
- ⊘ Objetivos no conseguidos: **11,3 %**



Plan 23-26





Contacto

Para cualquier consulta o ampliación sobre la información de este documento, puedes dirigirte a:

**Dirección Seguridad, Salud y Sostenibilidad
FCC Medio Ambiente Atlantic**

María Guadalupe Bobadilla Crespo
gbobadilla@fcc.es
+34 91 757 39 28



OBJETIVOS
DE DESARROLLO
SOSTENIBLE

FCC
Medio Ambiente

www.fccma.com